

リハビリテーション部 インタビュー



Q 職場の雰囲気は？

A 患者様の対応で困った時、先輩に相談しようと思って話しかけたけど、とても優しく話を聞いてくれた。ここは、すごく相談しやすい環境だと思う(1年目OT)

新入職員に対して、PTOTSTと一緒にチームでフォローする体制があるため、自然と多職種の連携が取れていると思います(6年目PT)

僕が新人の頃、先輩に研修など誘ってもらったり、たくさんアドバイスをもらった。この恩は先輩に返していきたいと思う(3年目PT)

Q スタッフ同士の関係は？

A 同期や気の合うスタッフと飲みに行くのも楽しいです(4年目OT)

先輩と甲子園へ野球観戦も楽しかった(3年目PT)
明石海峡大橋を見ながらBBQも盛り上がりしました！(5年目PT)

体育館を借りてバレーボール。久しぶりにやって学生時代を思い出しました(2年目PT)

Q 休みの過ごし方は？

A 休みの希望は通りやすいので、友達やスタッフと写活しに出かけます(20代男性PT)

登山に出掛け、自然をみてパワーをもらいに行きます(30代男性OT)

有給休暇も取りやすいから、子どもの部活動の試合応援に出かけます(40代女性PT)

Q どのような認定資格等を持つスタッフがいますか？

A

- ・脳卒中、管理運営認定理学療法士
- ・MBA取得
- ・回復期セラピストマネージャー
- ・介護支援専門相談員
- ・労務管理、人事・人材開発スペシャリスト3級
- ・ビジネスマネージャー
- ・メンタルヘルスマネジメントⅡ種
- ・福祉住環境コーディネーター2級
- ・福祉用具プランナー

Q スタッフが責任を持って役割を果たせるようになるための、具体的な取り組みを教えてくださいませんか？

A 新人のスキル進捗をしっかりとサポートするため、チェックリストを活用してスキルの獲得を「見える化」しています。3年目以降はラダー方式を導入し、自分の現在の位置を確認しながら目標を立て、成長を続けることができます。また、教育・研修だけでなく、定期的な面談を通じて働く環境を整え、スタッフ一人ひとりが安心して責任を果たせるよう支えています。

私は休日にはテニスでリフレッシュして、大会にも挑戦中。一緒に夢を叶える仲間を募集しています！

リハビリテーション部 部長